

รายละเอียดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท เจนบรรเจิด จำกัด

1. เงื่อนไขการเป็นสมาชิก

1.1 พนักงานต้องมีอายุงานครบ 1 ปีนับตั้งแต่วันที่เข้างาน

1.2 สมาชิกลาออกจากกองทุน และสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้งเมื่อลาออกจากกองทุนครบ 1 ปีแล้ว

2. เงินสะสม และ เงินสมทบ

2.1 อัตราเงินสะสม และ เงินสมทบ

<u>อายุงาน</u>	<u>อัตราเงินสะสมของค่าจ้างต่อเดือน</u>
อายุงานครบ 1 ปี แต่ น้อยกว่า 5 ปี	2 %
อายุงานมากกว่า 5 ปีขึ้นไป	3%

2.2 นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละราย ในอัตราเดียวกับอัตราเงินสะสม

3. การจ่ายเงินกองทุน

3.1 การจ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบ

<u>อายุงาน</u>	<u>เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ</u>
อายุงานน้อยกว่า 2 ปี	0 %
อายุงานครบ 2 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี	40%
อายุงานครบ 5 ปี แต่น้อยกว่า 7 ปี	60 %
อายุงานครบ 7 ปีขึ้นไป	100 %

3.2 กรณีต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบ และ ผลประโยชน์ของเงินสมทบ 100 % โดยไม่คำนึงถึงอายุงาน

1. ถึงแก่กรรม

2. ทูพพลภาพ เจ็บป่วย หรือเป็นโรคติดต่อ จนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับ เป็นผู้ลงความเห็นว่ามีสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป

3. ครบเกษียณอายุการทำงาน

4. กองทุนขนาดเล็ก
5. นายจ้างเล็กกิจการ

3.3 กรณีต่อไปนี้นักสมาชิกจะไม่ได้รับเงินสมทบ และ ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

1. ลาออกจากงานผิดระเบียบ
2. ทำความผิดอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
3. สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน

3.4 ในกรณีที่กองทุนไม่ได้จ่ายเงินสมทบ และ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ ให้แก่สมาชิก เงินส่วนนี้ให้ถือเป็นรายได้บริษัท เจเนบรเจด จำกัด